

Internationally Active – Professionally Valuable

- Projekt nr 2020-1-PL01-KA203-081549



InterAct

- IPS, Portugalia

DLACZEGO WARTO BYĆ AKTYWNYM NA ARENIE MIĘDZYNARODOWEJ KORZYŚCI DLA DANEJ OSOBY, JEJ WSPÓŁPRACOWNIKÓW I UCZELNI

Co osoby korzystające z materiałów będą potrafiły po analizie poniższych treści



InterAct

1. Opisać dlaczego warto być aktywnym na arenie międzynarodowej na poziomie osobistym.
2. Wskazać personalne przykłady dla których warto być aktywnym na forum międzynarodowym z ich perspektywy osobistej.
3. Opisać dlaczego warto być aktywnym na arenie międzynarodowej na poziomie zawodowym.
4. Wskazać przykłady dla których warto być aktywnym na forum międzynarodowym z perspektywy własnego poziomu zawodowego.
5. Opisać dlaczego warto być aktywnym na płaszczyźnie międzynarodowej na poziomie instytucjonalnym.
6. Wskazać personalne korzyści płynące z aktywnej działalności międzynarodowej na poziomie instytucjonalnym.

Jak należy korzystać z poniższych slajdów



InterAct

- Poniższe slajdy i załączone do nich odnośniki prezentują zagadnienia, które służą jako wskazówki dotyczące tematu sesji szkoleniowej. Bibliografia na końcu slajdów uzupełnia informacje zawarte w slajdach.
- Należy jednorazowo zapoznać się z treścią slajdów (oraz załączonych odnośników), a następnie przejrzeć bibliografię końcową w celu uzyskania dodatkowych informacji i przykładów dotyczących poszczególnych zagadnień przedstawionych na slajdach, które można ponownie przeanalizować.

• Zadanie:

- Proszę napisać, dlaczego warto, aby Pan/Pani, Państwa współpracownicy i instytucja byli aktywni na arenie międzynarodowej.



- **Odnosiniki:**
- **How international experience can benefit your career**, Michael Page.
 - URL: <https://www.michaelpage.co.uk/advice/career-advice/job-interview-tips/how-international-experience-can-benefit-your-career>
- **How international mobility can create a better world:**
 - Erasmus+: Staff Mobility, European Commission YouTube Channel.
 - URL: <https://www.youtube.com/watch?v=ZGVO6SFDm0g>
- **All work areas can benefit of international mobilities:**
 - Erasmus+: Higher Education Staff Mobility, National Erasmusplus Office in Armenia YouTube Channel.
 - URL: <https://www.youtube.com/watch?v=yD6IET-gxmY>



Aktywność międzynarodowa może stanowić wartość dodaną na trzech różnych poziomach:

1. Poziom osobisty
2. Poziom zawodowy
3. Poziom instytucjonalny



InterAct

WARTOŚCI DODANE NA POZIOMIE OSOBISTYM

Poziom osobisty (1)



InterAct

Umiejętności językowe

Dobre umiejętności językowe



Korzystny wpływ na karierę

Biegła znajomość drugiego języka jest często pomocna!



Write

Read

Listen

Speak



Świadomość międzykulturowa i doświadczenie społeczne

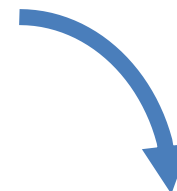
- Poznanie nowych punktów widzenia.
- Poszerzenie światopoglądu.
- Świadomość różnych perspektyw.
- Korzystny wpływ na kontakty społeczne
- Świadomość różnic społecznych i kulturowych.





Umiejętności komunikacyjne

Lepsza komunikacja w kontaktach z osobami z różnych kultur i środowisk.



- Większa pewność siebie podczas wystąpień publicznych.
- Skuteczniejsze instrumenty negocjacji.





Pewność siebie

Pewność siebie jest ściśle związana z tym, jak postrzegamy samych siebie.

Większe zaufanie do samych siebie.



- Podejmowanie pewniejszych decyzji.
- Bycie lepszym mówcą.



Brak lęku przed porażką.



- Podejmowanie większego ryzyka.
- Bycie bardziej kreatywnym i innowacyjnym.





Przywództwo „leadership”

Dobry lider:

- zna trudności
- Inspiruje innych.

Dobre przywództwo cechuje się między innymi

wizją, honorem, empatią, pasją,
zaangażowaniem, szacunkiem i dobrą komunikacją.

Mobilność międzynarodowa pomaga zrozumieć, że trzeba być solidarnym i umieć wzmacniać innych, aby osiągnąć sukces jako grupa.





InterAct

WARTOŚCI DODANE NA POZIOMIE ZAWODOWYM



Wymiana wiedzy

Dostarcza narzędzi do:

- Podejmowania szybszych decyzji.
- Podejmowania pewniejszych decyzji.
- Ograniczenia szkoleń.
- Wzmocnienia innowacyjności.





Nauka z wykorzystaniem najlepszych praktyk:

Pozwala na:

- Pojawienie się kreatywnych i innowacyjnych pomysłów.
- Zwiększenie efektywności i konkurencyjności.
- Tworzenie kultury kształcenia.





Szersza sieć kontaktów

- Pomaga budować relacje a także długoletnie przyjaźnie.
- Niektóre ze znajomości mogą stworzyć szanse na rozwój kariery.
- Im większa sieć kontaktów, tym większa szansa na pomyślną, satysfakcjonującą karierę i kontakty społeczne.





Międzynarodowe doświadczenie czyli bycie konkurencyjnym

Znacząca przewaga nad konkurencją.

Wysoko ceniona przez instytucje perspektywa globalna i doskonałe możliwości w przyszłości.





InterAct

WARTOŚCI DODANE NA POZIOMIE INSTYTUCJONALNYM



Jakość nauczania, szkoleń i badań

Każdy kraj ma swój własny, specyficzny styl nauczania i zarządzania. Praca za granicą pozwoli pracownikom na:

- Poszerzenie horyzontów.
- Rozwinięcie zdolności adaptacji do różnych środowisk edukacyjnych.
- Poprawę praktyk nauczania i zarządzania.



Poziom instytucjonalny (2)



InterAct

Renoma

Prestiż i reputacja instytucji są często ważniejsze niż jej rzeczywista jakość, ponieważ odzwierciedlają one postrzeganie instytucji jako najlepszej, co wpływa na decyzje kandydatów o zapisaniu się na studia w tej placówce. W tym kontekście budowanie budzącego powszechne uznanie wizerunku daje instytucji przewagę nad konkurencją.



Więcej na ten temat:

<https://www.qs.com/what-makes-reputation-important-in-higher-education/>



Sieci instytucjonalne

Zalety sieci instytucjonalnych:

- Możliwość łatwiejszego udostępniania wiedzy.
- Tworzenie partnerstw i porozumień.
- Większa mobilność.
- Dzielenie się najlepszymi praktykami.



Bibliografia (1)



InterAct

- Wszystkie niżej wymienione źródła dostępne online we wrześniu 2022:
- Jahnke, S. (2018). Erasmus: Why university staff should take part in mobility. LinkedIn.
- URL: <https://www.linkedin.com/pulse/erasmus-why-university-staff-should-take-part-mobility-stefan-jahnke>
- Janson, K., & Schomburg, H., & Teichler, U. (2009). The Professional Value of ERASMUS Mobility - The Impact of International Experience on Former Students' and on Teachers' Careers. ACA Papers on International Cooperation in Education. Lemmens. ISBN: 978-3-932306-96-9. Pages: 121-172.
- URL: https://www.lemmens.de/dateien/medien/buecher-ebooks/aca/2009_the_professional_value_of_erasmus_mobility.pdf
- Engel, C. (2010). The impact of Erasmus mobility on the professional career: Empirical results of international studies on temporary student and teaching staff mobility. Belgeo. doi: <https://doi.org/10.4000/belgeo.6399>.
- URL: <https://journals.openedition.org/belgeo/6399>

Bibliografia (2)



InterAct

- Scott, P. (2015). Dynamics of Academic Mobility: Hegemonic Internationalisation or Fluid Globalisation. *European Review*. 23(S1), S55-S69. doi: 10.1017/S1062798714000775.
- URL: <https://www.cambridge.org/core/journals/european-review/article/dynamics-of-academic-mobility-hegemonic-internationalisation-or-fluid-globalisation/60974CEF170FD638CE2D56BD1277D552>
- Cradden, C. (2007). *Constructing Paths to Staff Mobility in the European Higher Education Area: From Individual to Institutional Responsibility*. Brussels: Education International.
- URL: http://www.ehea.info/media.ehea.info/file/Education_International/86/5/EI_study_mobility_582865.pdf

Bibliografia (3)



InterAct

- Teichler, U. (2015). Academic Mobility and Migration: What We Know and What We Do Not Know. *European Review*. 23(S1), S6-S37. doi:10.1017/S1062798714000787.
- URL: <https://www.cambridge.org/core/journals/european-review/article/academic-mobility-and-migration-what-we-know-and-what-we-do-not-know/64FD3D7C022788BC9B2A00D2B3780B77>
- Kahn, P. E. , & Misiaszek, L. I. (2019), Educational mobilities and internationalised higher education: critical perspectives. *Teaching in Higher Education*. Volume 24, Number 5. Pages 587-598. Routledge. doi: 10.1080/13562517.2019.1625120.
- URL: <https://doi.org/10.1080/13562517.2019.1625120>
- Vlad, D. (2021). The importance of International Experience Through Staff Mobility Programmes in Higher Education. *Social Sciences and Education Research Review*. Volume 8. Issue 1. doi: 10.5281/zenodo.5090806.
- URL: <https://sserr.ro/wp-content/uploads/2021/07/sserr-8-1-270-281.pdf>

Partnerzy InterAct



InterAct



Wyższa Szkoła
Przedsiębiorczości
i Administracji



Mednarodna fakulteta
za družbene in poslovne študije
International School
for Social and Business Studies
Celje · Slovenia · Europe



TECHNISCHE
HOCHSCHULE
DEGGENDORF



FREDERICK UNIVERSITY
CYPRUS



IPS
Instituto
Politécnico de Setúbal