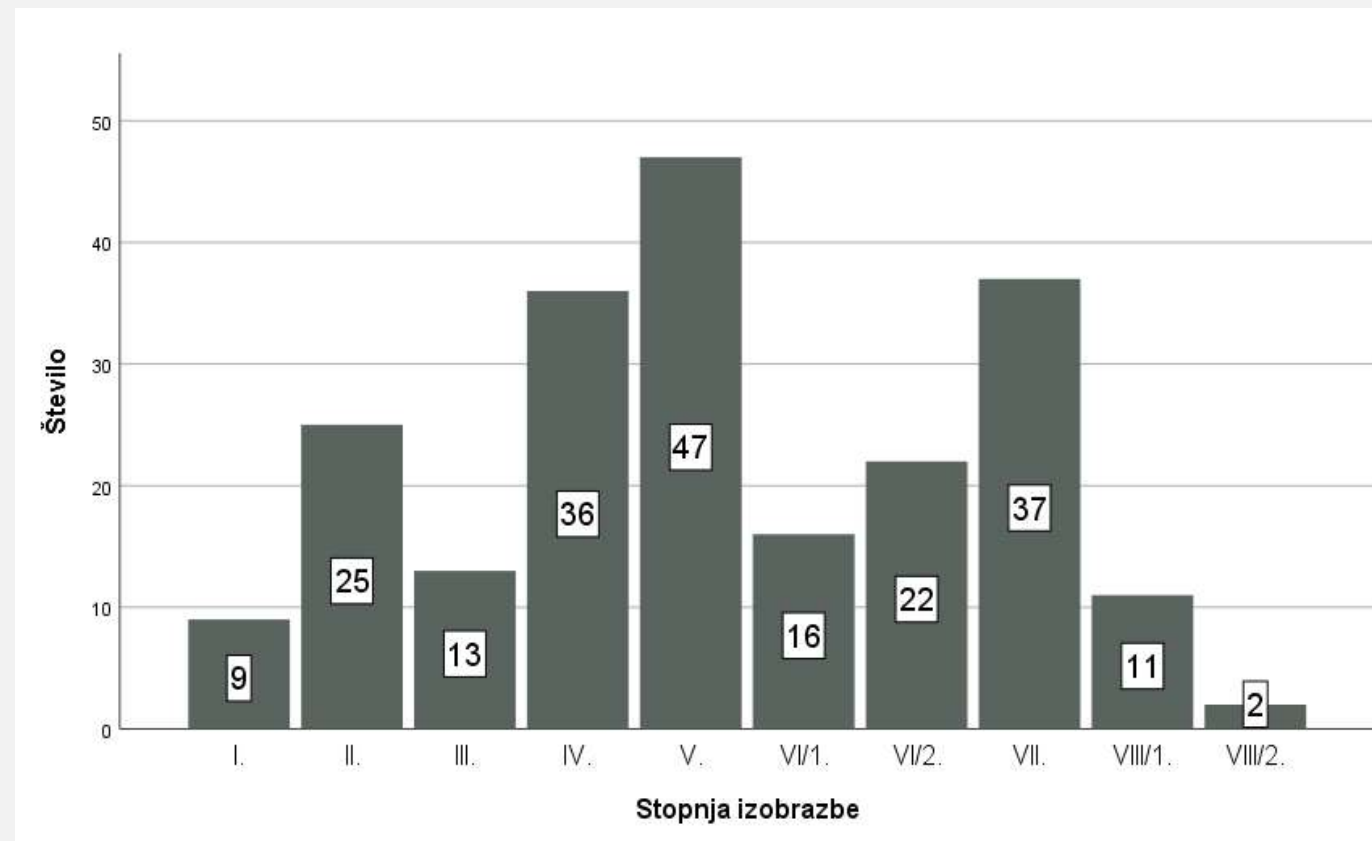
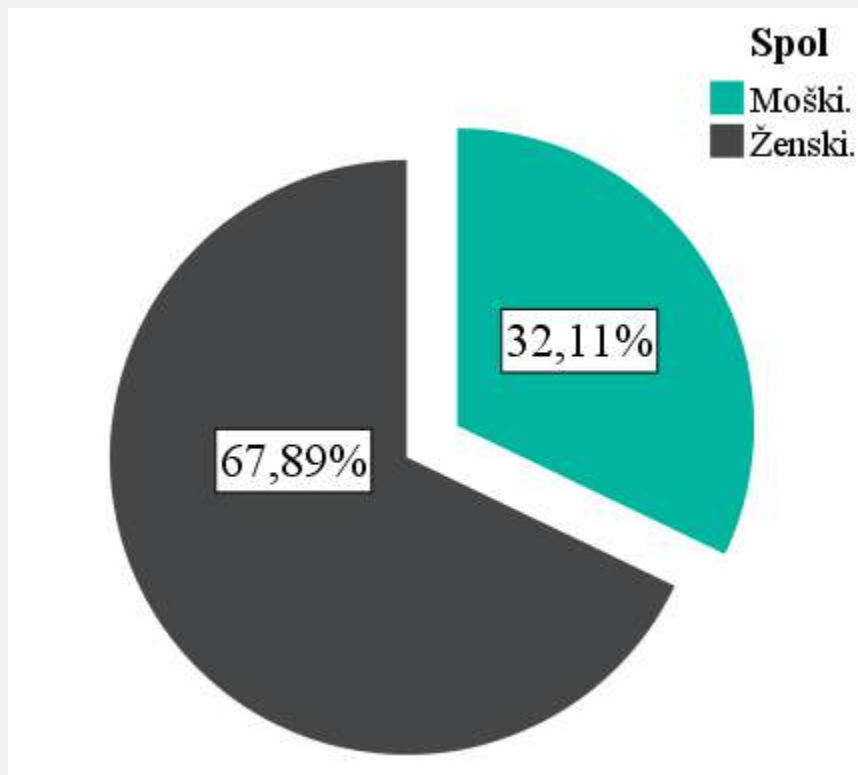
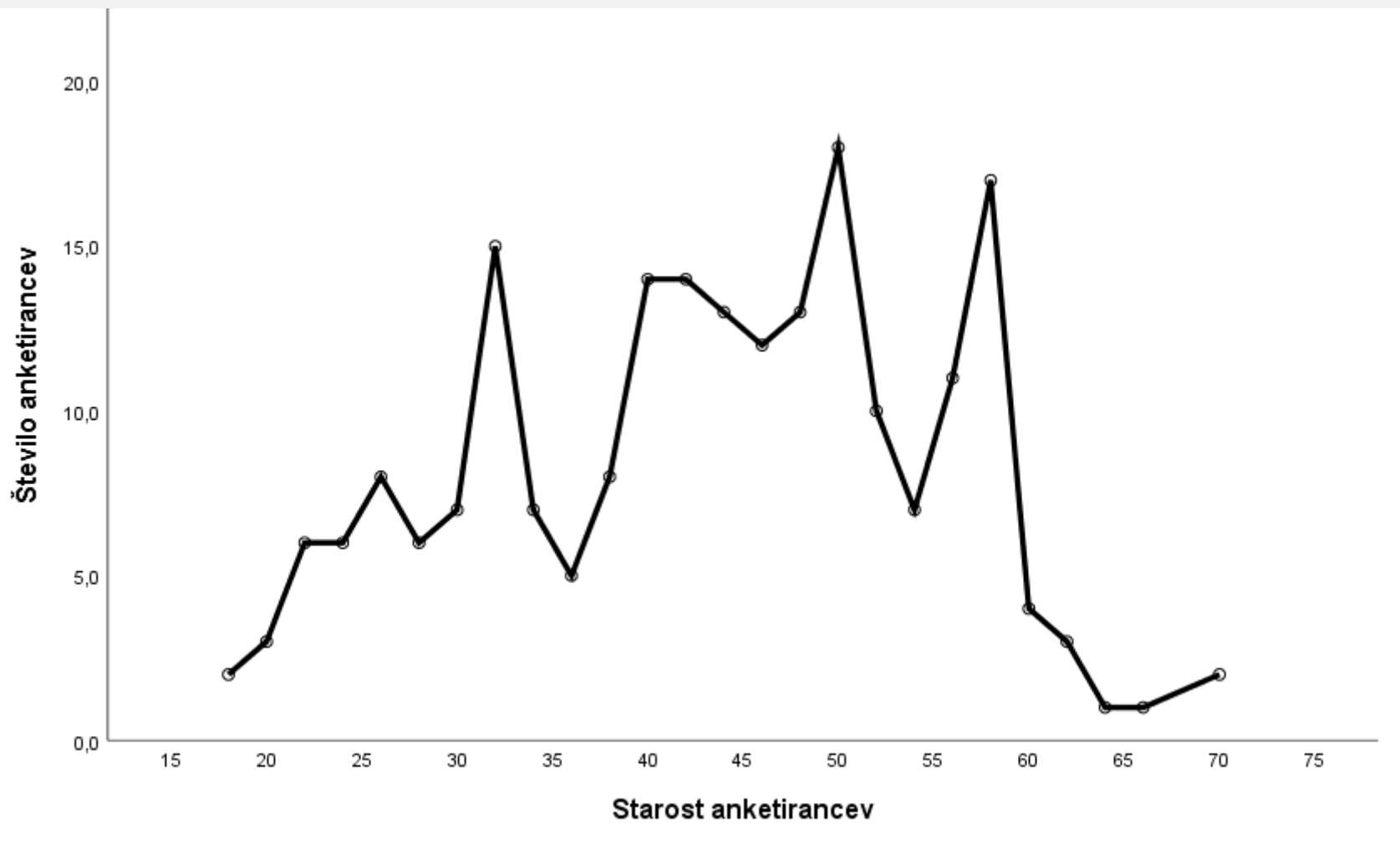


ANALIZA PODROČJA OSEB S POSEBNIMI
POTREBAMI NA TRGU DELA

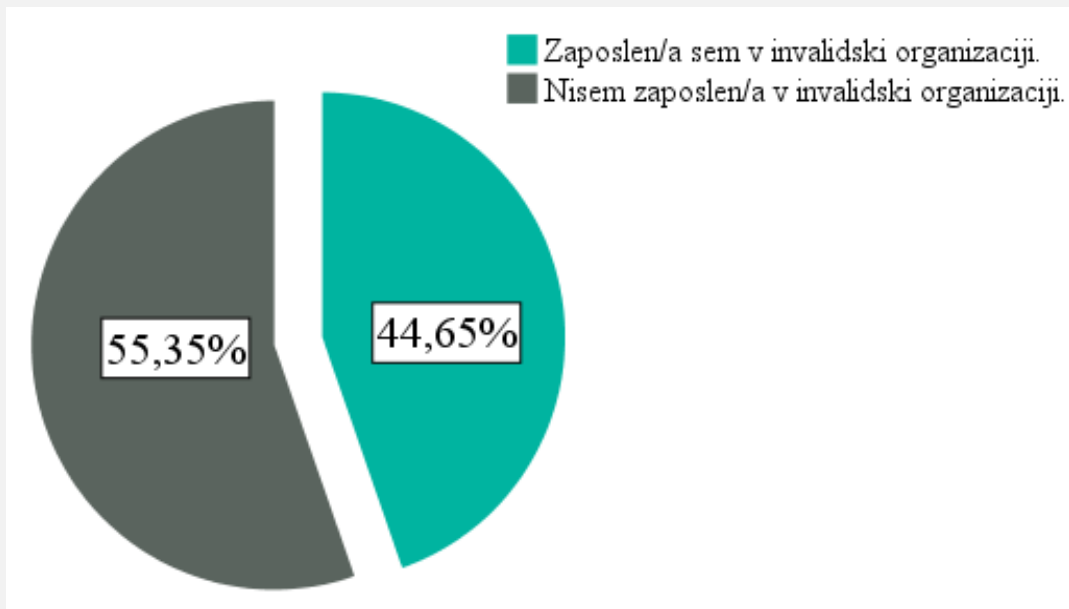
POLOŽAJ IN STRUKTURA POPULACIJE NA TRGU DELA

- do julija 2021 – 16,30 % brezposelnih invalidov v Sloveniji
- konec leta 2019 – 145 invalidskih podjetij
- vsako leto manj brezposelnih invalidov
- vsako leto več invalidskih podjetij

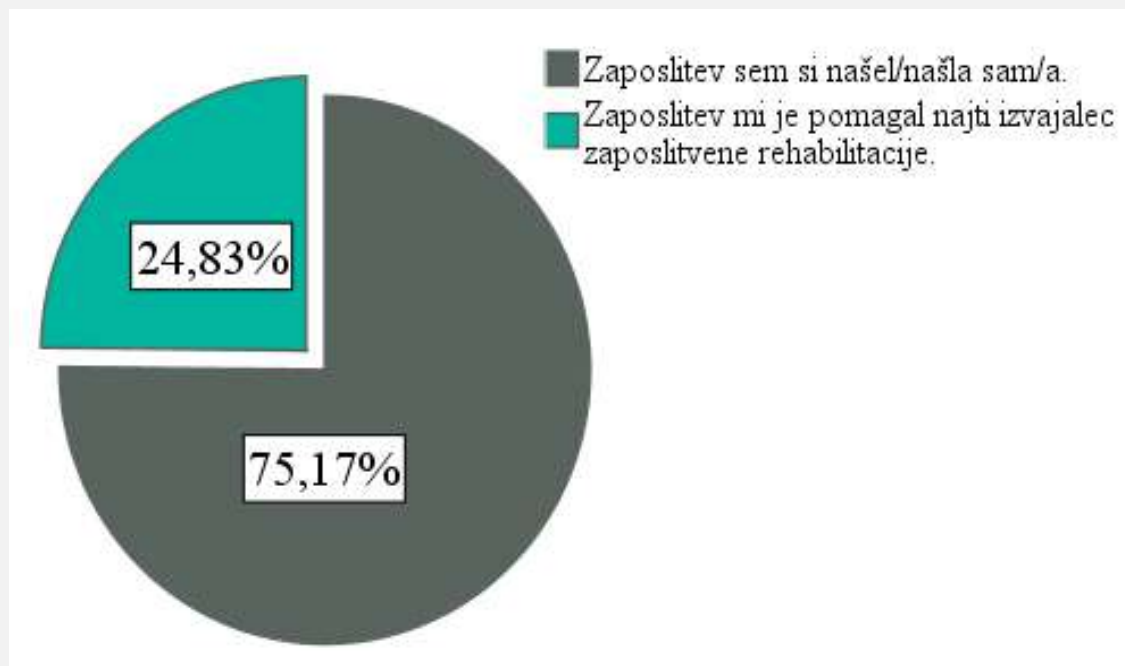
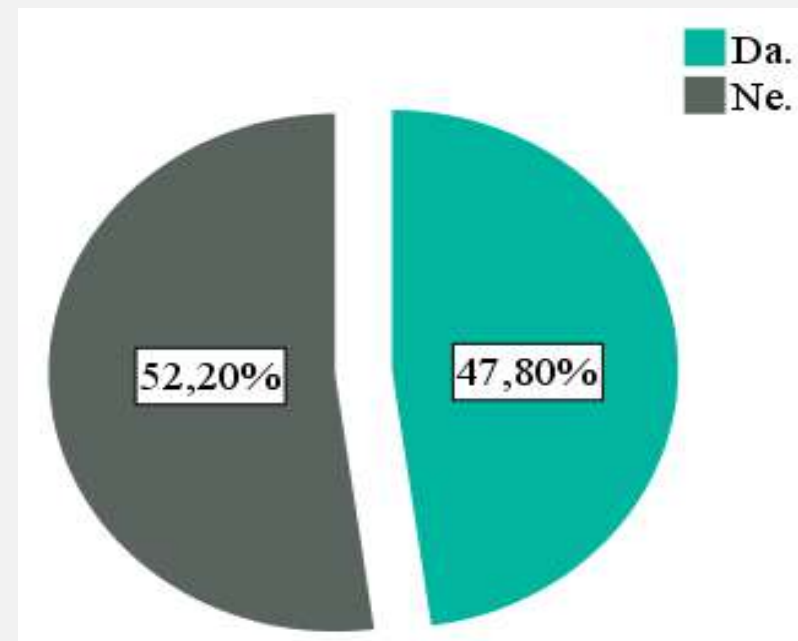




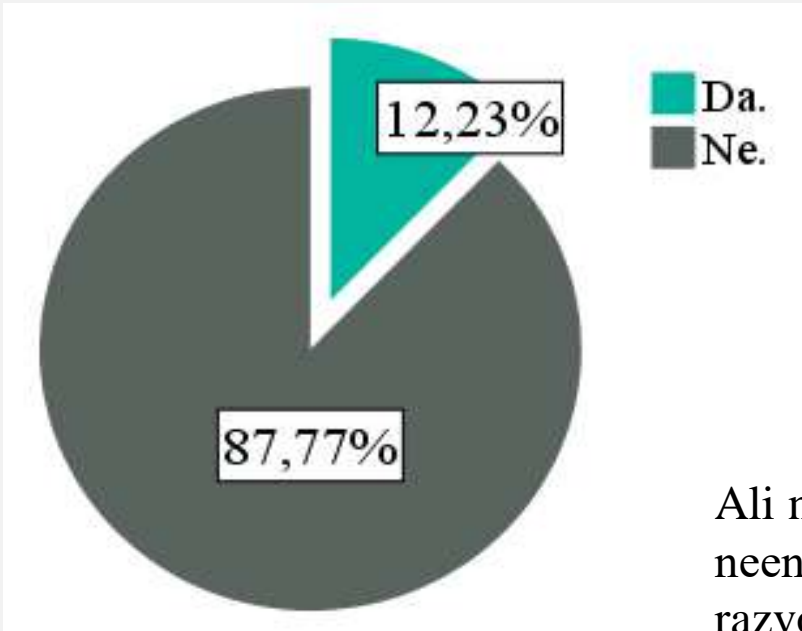
Vrsta invalidnosti	Število anketirancev	Odstotek (%)
Okvara vida	15	8,50 %
Okvara sluha	15	8,50 %
Omejitev gibanja	96	54,20 %
Duševna motnja	21	11,90 %
Drugo	30	16,90 %



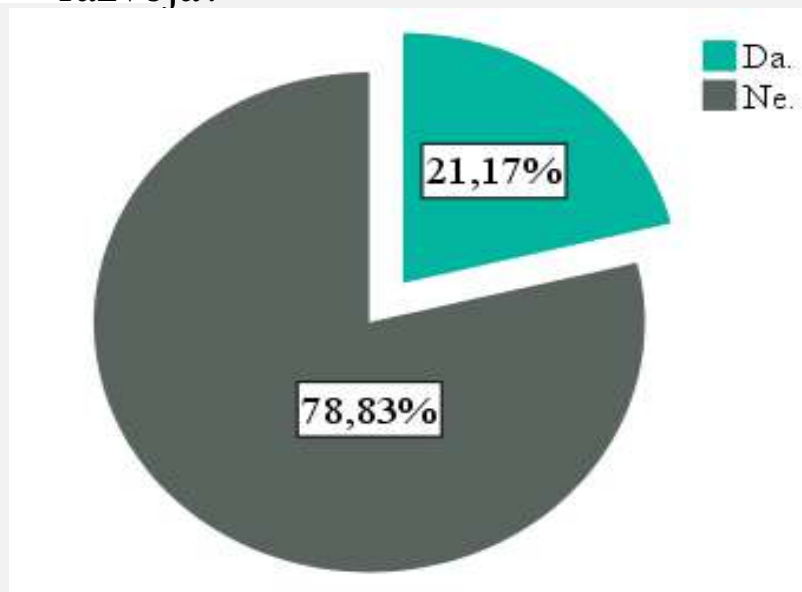
Ali vam invalidnost predstavlja ovire pri grajenju poklicne kariere?



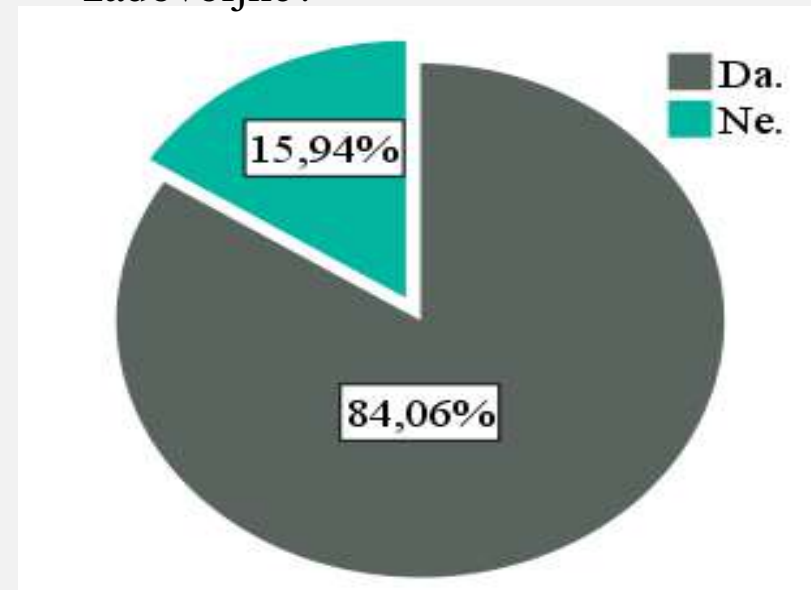
Ali se na delovnem mestu počutite diskriminirane?

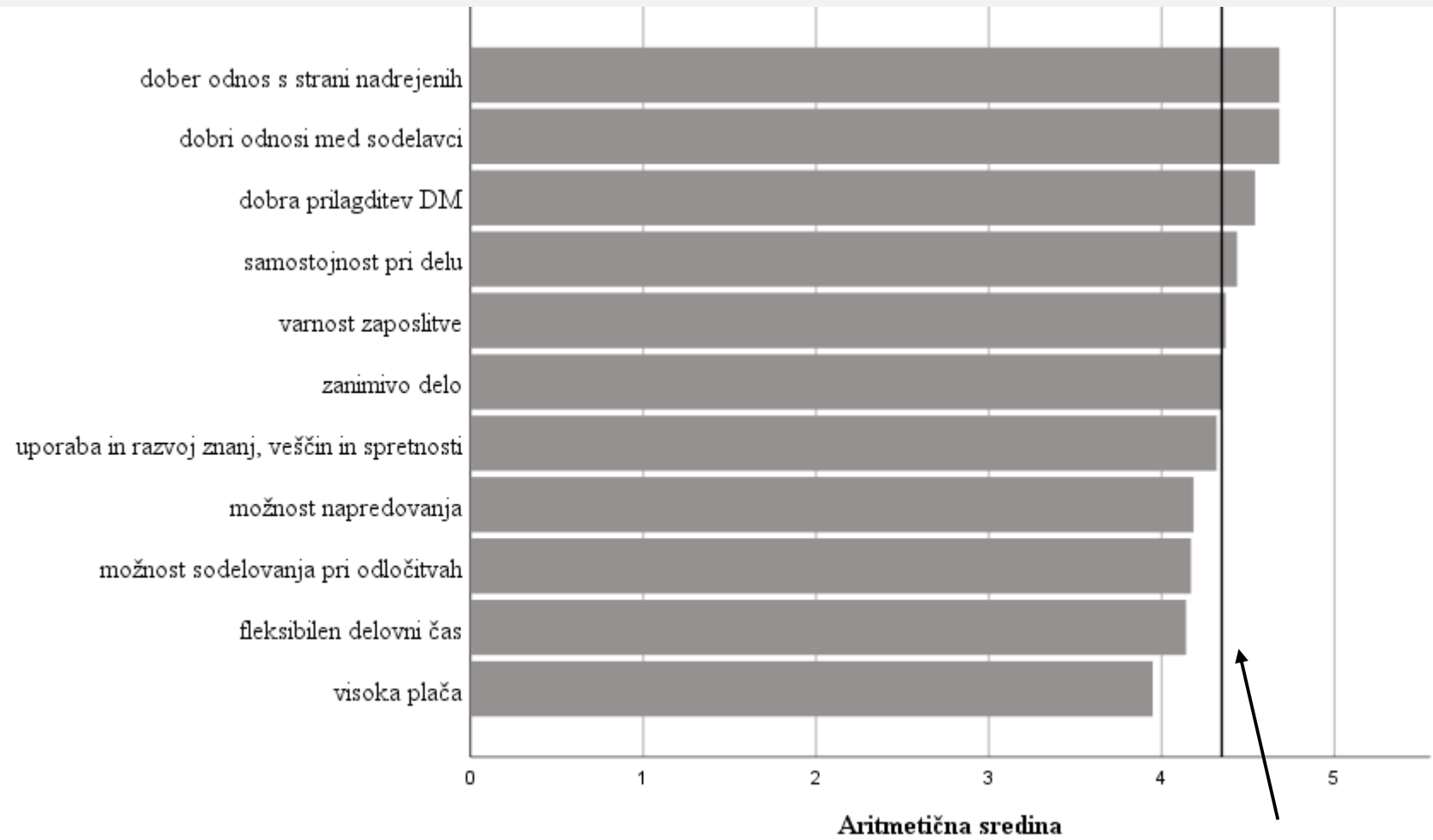


Ali na delovnem mestu zaznate neenakosti pri možnostih poklicnega razvoja?



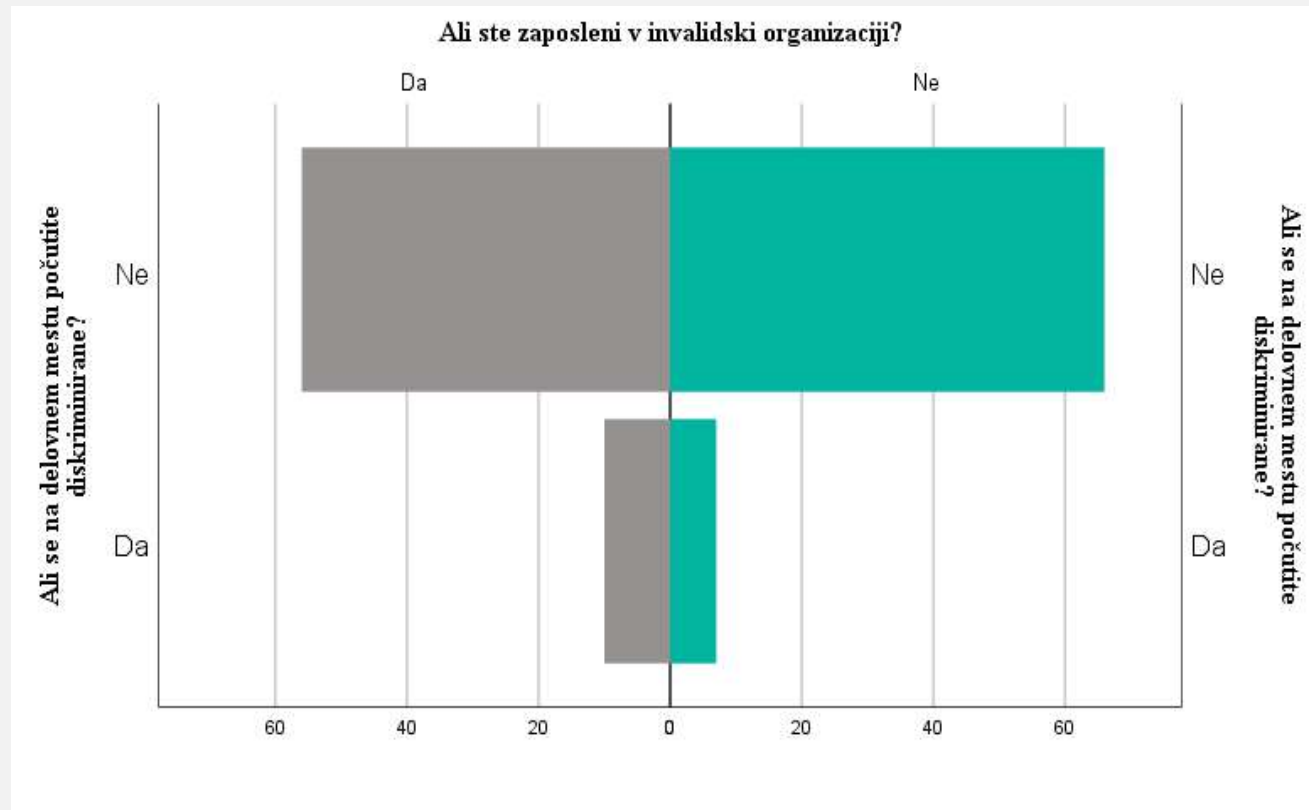
Ali se na delovnem mestu počutite zadovoljne?





POVPREČNA
ARITMETIČNA
SREDINA

Hipoteza 1: Invalidi, ki so zaposleni v invalidski organizaciji, se počutijo manj diskriminirane, kot tisti, ki niso zaposleni v invalidski organizaciji.



Hipoteza 2: Zaznavanje diskriminacije invalidov je pozitivno povezano z dojemanjem neenakosti pri možnostih poklicnega razvoja zaradi invalidnosti.



Hipoteza 3: Zaznana neenakost in diskriminacija sta povezani z nezadovoljstvom invalidov na delovnem mestu.



Hipoteza 3a: Zaznana neenakost pri možnostih poklicnega razvoja je povezana z nezadovoljstvom invalidov na delovnem mestu.

Hipoteza 3b: Zaznana diskriminacija je povezana z nezadovoljstvom invalidov na delovnem mestu.

Hipoteza 4: Invalidi, ki so zaposleni v invalidski organizaciji, bolj zaupajo vodstvu organizacije kot tisti invalidi, ki so zaposleni v običajni organizaciji.



Hipoteza 5: Invalidi, ki so zaposleni v invalidski organizaciji, so bolj zadovoljni s prilagoditvijo delovnega mesta kot tisti, ki so zaposleni v običajni organizaciji.



Hipoteza 6: Invalidi, ki so zaposlitev našli s pomočjo izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, imajo več priložnosti za usposabljanje, ki je potrebno za varno in kompetentno opravljanje dela, kot tisti, ki so si zaposlitev našli sami.



OSTALE UGOTOVITVE

- nedostopnost prostorov (arhitekturne ovire)
- krajši delovni čas
- nižja plača
- boljši položaj invalidov na delovnem mestu zaradi osebne asistence

HVALA ZA VAŠO
POZORNOST!